

POLITIKA E KIWER KUNDËR DISKRIMINIMIT DHE NGACMIMIT



KIWER është i përkushtuar të sigurojë një vend pune pa diskriminim dhe ngacmim. Kjo politikë është krijuar për të siguruar që të gjithë punonjësit, klientët, kontraktorët dhe palët e tjera të interesuara trajtohen me dinjitet dhe respekt dhe mund të punojnë në një mjedis që nxit gjithëpërfshirjen dhe barazinë.

Deklarata Politike:

1. Ndalimi i diskriminimit:

- KIWER ndalon rreptësisht diskriminimin ndaj çdo individi në bazë të racës, ngjyrës, përkatësisë etnike, gjinisë, orientimit seksual, identitetit gjinor, moshës, paaftësisë, fesë ose çdo karakteristike tjetër të mbrojtur.

2. Ndalimi i ngacmimit:

- Ngacmimi, duke përfshirë por pa u kufizuar në ngacmimin verbal, fizik, vizual ose me shkrim, është rreptësisht i ndaluar. Këtu përfshihet ngacmimi i bazuar në racën, ngjyrën, përkatësinë etnike, gjininë, orientimin seksual, identitetin gjinor, moshën, aftësinë e kufizuar, fenë ose çdo karakteristikë tjetër të mbrojtur.

3. Fushëveprimi i Zbatueshmërisë:

- Kjo politikë zbatohet për të gjithë punonjësit, klientët, kontraktorët dhe çdo individ tjetër të lidhur me KIWER, si brenda vendit të punës ashtu edhe në çdo kontekst të lidhur me punën.

4. Përgjegjësitë:

- Të gjithë punonjësit, përfshirë menaxhmentin, janë përgjegjës për promovimin e një vendi pune pa diskriminim dhe ngacmim. Ata pritet të raportojnë menjëherë çdo incident dhe të mbështesin zbatimin e kësaj politike.

5. Procedurat e raportimit:

- Individët që përjetojnë ose dëshmojnë diskriminim ose ngacmim duhet ta raportojnë incidentin te mbikëqyrësi i tyre, menaxheri ose një autoritet tjetër i caktuar brenda kompanisë. Raportet mund të bëhen me gojë ose me shkrim, dhe konfidencialiteti do të ruhet aq sa është e mundur.

6. Procesi i hetimit:

- KIWER angazhohet të hetojë menjëherë dhe tërësisht të gjitha raportet e diskriminimit ose ngacmimit. Hetimet do të kryhen në mënyrë të paanshme dhe në bazë të gjetjeve do të ndërmerren veprimet e duhura korrigjuese.

7. Mbrojtja kundër hakmarrjes:

- KIWER ndalon hakmarrjen ndaj individëve që raportojnë diskriminim ose ngacmim në mirëbesim. Çdo hakmarrje do të trajtohet si shkelje e kësaj politike dhe do të rezultojë në masa disiplinore.

8. Disciplinary Actions:

- Individët që përjetojnë ose dëshmojnë diskriminim ose ngacmim duhet ta raportojnë incidentin te mbikëqyrësi i tyre, menaxheri ose një autoritet tjetër i caktuar brenda kompanisë. Raportet mund të bëhen me gojë ose me shkrim, dhe konfidencialiteti do të ruhet aq sa është e mundur.

Trajnimi:

- KIWER do të ofrojë trajnime të rregullta mbi këtë Politikë Kundër Diskriminimit dhe Ngacmimit për të gjithë punonjësit, duke siguruar ndërgjegjësimin dhe kuptimin e rëndësisë së mbajtjes së një vendi pune të respektueshëm dhe gjithëpërfshirës.

Rishikimi:

- Kjo politikë do të rishikohet çdo vit ose më shpesh sipas nevojës për të siguruar rëndësinë dhe efektivitetin e saj të vazhdueshëm.

Rishikimi dhe miratimi:

Kjo Politikë Kundër Diskriminimit dhe Ngacmimit është shqyrtuar dhe miratuar nga ekipi drejtues i KIWER.