

DEKLARATA E POLITIKËS SË KIWER MBI DIVERSITETIN, EKITETIN DHE PËRFSHIRJEN



KIWER është i përkushtuar për të nxitur një vend pune gjithëpërfshirës dhe të larmishëm që vlerëson kontributet unike të çdo individ. Angazhimi ynë ndaj Diversitetit, Barazisë dhe Përfshirjes (DEI) është i rrënjosur në besimin se një mjedis i larmishëm dhe gjithëpërfshirës rrit potencialin tonë kolektiv, inovacionin dhe suksesin.

Deklarata Politike:

1. Përqafimi i Diversitetit:

KIWER përqafon diversitetin në të gjitha format e tij, duke përfshirë, por pa u kufizuar në, racën, përkatësinë etnike, gjininë, moshën, orientimin seksual, aftësinë dhe prejardhjen.

2. Sigurimi i Barazisë:

Ne jemi të përkushtuar të ofrojmë mundësi të barabarta për rritje, zhvillim dhe avancim profesional. Praktikrat tona të punësimit janë krijuar për të qenë të drejta, transparente dhe të paanshme.

3. Nxitja e Përfshirjes:

Ne kultivojmë në mënyrë aktive një vend pune gjithëpërfshirës ku të gjithë punonjësit ndihen të vlerësuar, të respektuar dhe të fuqizuar për të kontribuar me perspektivat dhe idetë e tyre. Ne promovojmë komunikim të hapur dhe bashkëpunim në të gjitha nivelet.

4. Eliminimi i diskriminimit:

KIWER ndalon të gjitha format e diskriminimit, ngacmimit dhe paragjykit. Ne promovojmë një vend pune pa paragjykitime, ku çdo punonjës trajtohet me dinjitet dhe respekt.

5. Krijimi i një mjedisi mbështetës:

Ne i japim përparësi mirëqenies së punonjësve tanë duke ofruar një mjedis pune mbështetës dhe fleksibël. Kjo përfshin iniciativa që trajtojnë shqetësimet e shëndetit fizik dhe mendor.

Përgjegjësitë:

- **Leadershipi:**

Ekipi drejtues në KIWER është përgjegjës për përkrahjen e iniciativave të DEI, dhënien e një shembulli dhe nxitjen e kulturës së përfshirjes.

- **Menaxherët:**

Menaxherët janë përgjegjës për promovimin e diversitetit brenda ekipeve të tyre, adresimin e çdo shqetësimi në lidhje me paragjykitimet dhe pjesëmarrjen aktive në trajnimet dhe iniciativat e DEI.

- **Të gjithë punonjësit:**

Çdo punonjës luan një rol vendimtar në krijimin dhe ruajtjen e një mjedisi gjithëpërfshirës. Ne inkurajojmë të gjithë të përqafojnë diversitetin, të jenë aleatë dhe të kontribuojnë aktivisht në një kulturë pozitive në vendin e punës.

- **Trajnimi dhe Zhvillimi:**

KIWER është i përkushtuar të ofrojë trajnime të vazhdueshme dhe mundësi zhvillimi për të gjithë punonjësit. Kjo përfshin seminare, seminare dhe burime për të rritur ndërgjegjësimin dhe mirëkuptimin.

- **Raportimi dhe Llogaridhënia:**

Ne inkurajojmë komunikimin dhe raportimin e hapur të çdo incidenti, shqetësimi ose sugjerimi që lidhet me diversitetin, barazinë dhe përfshirjen. KIWER është i përkushtuar për të trajtuar çështjet e raportuara menjëherë dhe në mënyrë konfidenciale.

- **Përmirësimi i Vazhdueshëm:**

KIWER është i përkushtuar për rishikimin dhe përmirësimin e vazhdueshëm të politikave dhe praktikave tona të DEI për t'iu përshtatur praktikave më të mira në zhvillim dhe nevojave të fuqisë sonë të ndryshme punëtore.

- **Rishikimi dhe Miratimi:**

Kjo Politikë e Diversitetit, Barazisë dhe Përfshirjes është shqyrtuar dhe miratuar nga ekipi drejtues i KIWER.